



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
« СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО ПЛАВАНИЮ города ЮЖНО-САХАЛИНСКА»

693010, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр., 3
Тел./факс: 8 (4242) 22 79-67, E-mail: swimmingschool65@mail.ru

П Р И К А З

«09» 01 2024г.

№ 01-п

О внесении дополнения в Правила внутреннего
трудового распорядка муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа по плаванию города
Южно-Сахалинска»

В целях регулирования трудовых отношений и исполнения рекомендаций по пункту 10 акта № 1 проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа по плаванию города Южно-Сахалинска» от 05.12.2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по плаванию города Южно-Сахалинска», утвержденные приказом МАУ ДО «СШ по плаванию г. Южно-Сахалинска» от 05.12.2023 г. № 331-п (далее – ПВТР) следующее дополнение:

1.1. Раздел 8 ПВТР дополнить пунктом 8.9 следующего содержания: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на

работам с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации).

Выплата денежной компенсации за неиспользованную часть дополнительного отпуска осуществляется не раньше, чем во второй декаде декабря текущего года и не позднее чем за 2 рабочих дня до окончания текущего финансового года (31 декабря) при наличии денежных средств по соответствующей статье расходов и только после фактического использования работником основного ежегодного отпуска (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации).

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.И. Завязкина